

# Отчет о вознаграждениях

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-19, 2-20

При формировании каждого состава совета директоров общее собрание акционеров утверждает размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров. Вознаграждение членам совета директоров соответствует текущим рыночным условиям, а его размер обеспечивает

привлечение, мотивацию и удержание высококвалифицированных специалистов, необходимых для дальнейшего роста и эффективной деятельности Компании.

При этом ПАО «ФосАгро» избегает выплаты большего, чем это необходимо, вознаграждения. Действующие в настоящее время

размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ФосАгро зафиксированы решением годового общего собрания акционеров, состоявшегося 30 июня 2024 года.

### Вознаграждение членам совета директоров, руб.

Ф. И. О. члена совета директоров	2022	2023	2024
Омбудсведт Свен	12 171 879,0	–	–
Роджерс Дж. Джеймс Билэнд	10 143 232,5	–	–
Роудс Маркус Джеймс	10 143 232,5	–	–
Роле Ксавье Роберт	5 717 786,8	–	–
Бокова Ирина Георгиевна	5 115 232,9	–	–
Родионов Иван Иванович	9 581 287,5	5 781 472,5	–
Шаронов Андрей Владимирович	14 418 297,0	15 805 053,0	<b>16 762 783,5</b>
Черепов Виктор Михайлович	12 746 475,0	42 146 808,0	<b>44 700 756,0</b>
Иванов Виктор Петрович	5 748 772,5	15 805 053,0	<b>16 762 783,5</b>
Трухачев Владимир Иванович	–	12 336 169,5	<b>16 762 783,5</b>
<b>Итого</b>	<b>85 786 195,8</b>	<b>91 874 556,0</b>	<b>94 989 106,5</b>

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

### Принципы вознаграждения

Политику ФосАгро в области вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых сотрудников определяет совет директоров на основании рекомендаций комитета по вознаграждениям и кадрам.

Комитет по вознаграждениям и кадрам два раза в год детально рассматривает систему мотивации, дает оценку ее эффективности и, при необходимости, рекомендацию по ее улучшению.

Вознаграждение руководителей высшего звена Компании состоит из базового оклада, выплачиваемого ежемесячно, и дополнительного вознаграждения, выплачиваемого два раза в год. Выплата дополнительного вознаграждения зависит от достижения КПЭ Компании, полноты и качества выполнения дополнительных задач, поставленных советом директоров и генеральным директором на отчетный период, а также выполнения Компанией плана по EBITDA.

Все ключевые показатели эффективности связаны со стратегическими целями Компании, определенными Стратегией-2025, и ориентированы на их выполнение.

Размер дополнительного вознаграждения составляет от 30 до 150% годового оклада и зависит от уровня занимаемой должности и направления деятельности руководителя.

Комитет по вознаграждениям и кадрам совета директоров в процессе ежегодной оценки системы мотивации удостоверяется в том числе в эффективности соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения.

КПЭ для каждого руководителя высшего звена устанавливаются на год и включают показатели обеспечения операционной эффективности и вклад в достижение корпоративного роста и реализацию стратегии.

Для оценки эффективности работы генерального директора ФосАгро используется ряд показателей, направленных на повышение эффективности осуществляемых инвестиций, повышение эффективности продаж, контроль издержек, снижение травматизма сотрудников Компании и подрядных организаций.

Значения КПЭ генерального директора в разрезе «база/цель/вызов», а также их фактические значения по итогам отчетного периода утверждаются председателем совета директоров. В совокупности эти показатели способствуют достижению стратегических

целей Компании, отвечают интересам акционеров как с точки зрения развития Компании, так и с точки зрения минимизации рисков создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.



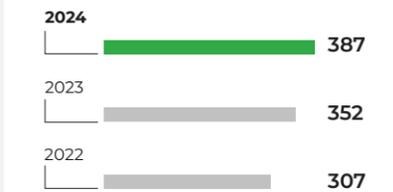
КПЭ генерального директора и руководителей уровня N – 1, включая показатели в области устойчивого развития, каскадируются и декомпозируются в карты КПЭ руководителей последующих уровней. При этом сами показатели и их вес модифицируются в зависимости от особенностей деятельности конкретного руководителя с учетом соответствия их стратегическим целям Компании. Конкретные формулировки КПЭ и их вес устанавливаются комитетом по КПЭ ФосАгро с учетом мнения владельца КПЭ и его непосредственного руководителя.

В 2024 году

**387**  
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦА

Группы «ФосАгро» оценивались по 2 126 показателям

### Количество должностных лиц с КПЭ по годам, человек



### ТОП-3 НАПРАВЛЕНИЙ, ПО КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕННЫ КЭ



Курс на устойчивое развитие —

**39%**

показателей



Рост производства за счет повышения операционной эффективности —

**37%**

показателей



Развитие перспективных направлений —

**20%**

показателей

При определении суммы ежегодного дополнительного вознаграждения руководителей топ-уровня учитывается выполнение плана по EBITDA как интегрального показателя эффективности деятельности Компании. Результативность руководителей корректируется на процент выполнения плана по EBITDA.

В Компании отсутствует система компенсаций, выплачиваемых руководителям в случае их увольнения либо увольнения по собственной инициативе в результате поглощения этой компании другой или смены собственника («золотые парашюты»), не применяются опционы, заблаговременно

установленные безусловные бонусы, а также система возврата руководителями ранее осуществленных им выплат.

## СОСТАВ КПЭ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КУРС НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»

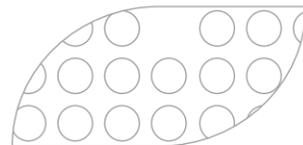


Как видно из приведенной выше статистики, особое внимание в Группе «ФосАгро» уделено области устойчивого развития, при этом в систему КПЭ включены следующие показатели:

- снижение удельной эмиссии веществ в атмосферу;
- доля утилизации, обезвреживания и обработки отходов;
- эффективность работы второй линии защиты по направлению «Объекты негативного воздействия на окружающую среду (сбросы, выбросы, отходы)»;
- реализация программы повышения энергоэффективности объектов АО «Апатит» и его филиалов;

- расширение базы подписчиков коммуникационной платформы «ProАгро Лекторий» (онлайн-лекции и обучение от ведущих экспертов и консультантов в области агротехнологий);
- проведение работ в рамках проекта «Углеродный полигон»;
- реализация ключевых проектов социальной сферы;
- процент выполнения мероприятий программы улучшения социально-бытовых условий;
- увеличение числа сотрудников, вовлеченных в ЗОЖ-программы;
- показатель безопасности производства в рамках проекта «Трансформация культуры безопасности»;

- процент охвата обучения персонала внедряемым методикам и инструментам в рамках проекта «Трансформация культуры безопасности»;
- отсутствие аварий;
- отсутствие случаев травматизма сотрудников Компании и подрядных организаций;
- снижение количества происшествий (инцидент, пожар, загорание, ДТП, происшествие на железнодорожном транспорте).



**Займов членам совета директоров и правления на 31 декабря 2024 года не предоставлялось.**



Сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов ПАО «ФосАгро» с разбивкой по каждому виду вознаграждения представлены в [Отчете эмитента за отчетный год](#)

### Вознаграждение членам исполнительных органов

Сумма вознаграждения и дополнительной выплаты генеральному директору ФосАгро регулируется

договором, заключенным между генеральным директором и ПАО «ФосАгро» и подписанным председателем совета директоров ФосАгро. Общая сумма вознаграждения отражает квалификацию

генерального директора и учитывает тот вклад, который внес генеральный директор в достижение финансовых результатов Компании.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» за 2024 и 2023 годы по МСФО проводился независимым аудитором АО «Технологии Доверия — Аудит». Фактический размер вознаграждения аудитора за проведение аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» по МСФО, а также аудита бухгалтерской отчетности по РСБУ организаций, контролируемых ПАО «ФосАгро», за 2024 год составил 28,2 млн руб. (за 2023 год — 24,9 млн руб.), кроме того — НДС и накладные расходы.

Кроме того, в 2024 году АО «Технологии Доверия — Аудит» и входящие с ним в одну группу компании оказали ПАО «ФосАгро» и контролируемым им организациям услуги по обзорным проверкам консолидированной финансовой отчетности по МСФО и иные услуги на общую сумму 25,5 млн руб. (за 2023 год — 21,4 млн руб.) без учета НДС. Все дополнительные услуги, оказываемые внешним аудитором, были должным образом одобрены председателем комитета по аудиту

совета директоров ПАО «ФосАгро» с соблюдением надлежащих правил независимости.

Фактический размер вознаграждения аудитора финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» по РСБУ, АО «Юникон», за проведение аудита за 2024 год составил 883,7 тыс. руб. (за 2023 год — 752,1 тыс. руб.) без учета НДС. Кроме того, в 2023 году АО «Юникон» оказало ПАО «ФосАгро» и контролируемым им организациям услуги по налоговому консультированию на общую сумму 200 тыс. руб. без учета НДС.

# Корпоративный контроль

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

### Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля

GRI 2-12

