Система корпоративного управления

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления Компании, структура органов управления, практики и процедуры управления закреплены в Уставе и Кодексе корпоративного управления ПАО «ФосАгро».

Положения Кодекса корпоративного управления ПАО «ФосАгро» не противоречат Кодексу корпоративного управления, рекомендованному к применению Банком России письмом от 10 апреля 2014 года, и Кодексу корпоративного управления Великобритании (UK CGC, FRC, 2024).

Основные принципы управления ФосАгро:

- Подотчетность органов управления
- Прозрачность деятельности
- Обеспечение равенства прав акционеров
- Ответственность перед обществом, государством, стейкхолдерами

Полный текст документа «Устав ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании

Полный текст документа «Кодекс корпоративного управления ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12, 2-13

Система управления устойчивым развитием в Компании базируется на комплексе внутренних и внешних драйверов.

Шесть основных компонентов системы управления устойчивым развитием представлены на официальном сайте Компании

ВНУТРЕННИЕ ДРАЙВЕРЫ

Миссия и ценности Компании, поддерживаемые нашей корпоративной стратегией.

ВНЕШНИЕ ДРАЙВЕРЫ

Нормативное регулирование, ожидания заинтересованных сторон относительно уровня зрелости системы управления аспектами устойчивого развития в Компании.

Инициативы в области устойчивого развития в 2024 году

GRI 2-14

1

Документационное обеспечение

- Утверждение заявления о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве» в новой редакции

2

Бизнес-процессы и организация

- Актуализация комплексного регламента взаимодействия при создании нефинансовой отчетности
- Создание регламента взаимодействия при расчете и заверении углеродного следа продукции, в том числе для целей CBAM[1]
- Подтверждение международных и национальных сертификатов на соответствие требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, GMP+, ГОСТ Р 51705.1 (HACCP), Quaidade ABNT Ambiental.
- Решение о создании в дирекции по экономическим вопросам АО «Апатит» секции нефинансовой отчетности
- Создание службы энергоменеджера для повышения эффективности процессов управления потреблением энергоресурсов

3

Управление проектами

- Расширение КПЭ в области устойчивого развития (состав и покрытие)
- Расширение охвата автоматизированной системы ESG-оценки поставщиков
- Начало внедрения унифицированных в результате проекта ESG Альянса критериев ESG-оценки поставщиков

4

ИТ-технологии

- Продолжение автоматизации расчета ряда показателей Стандарта GRI и Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации на основании данных учетных систем Компании
- Успешная верификация углеродного следа продукции (в том числе для целей CBAM), расчеты которого осуществлены посредством адаптации действующей автоматизированной учетной системы Компании

5

Компетенции и люди

- Участие в крупнейших международных и российских инициативах на площадках РСПП, ESG Альянса, Глобального договора ООН, РКИК и т. п.

6

Система анализа и отчетности

- Подготовка и утверждение обновленного регламента создания интегрированного годового отчета
- Разработка инициатив в области устойчивого развития на основании анализа инструментов внешней ESG-оценки
- Отчетность перед комитетом по стратегии и устойчивому развитию на основании мониторинга проектов Компании в области устойчивого развития
- Дальнейшее внедрение в нефинансовую отчетность рекомендаций GRI, CDP, IFRS, SASB, Банка России и Министерства экономического развития Российской Федерации
- Общественное заверение нефинансовой отчетности Экспертным советом РСПП

[1] Carbon Border Adjustment Mechanism (Трансграничное углеродное регулирование).