

# Таблица показателей GRI и SASB

Данные, раскрытые в Отчете, включают информацию по следующим компаниям:

- периметр 1 — ПАО «ФосАгро» и организации, входящие с ним в одну группу лиц (соответствует

периметру консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО);

- периметр 2 — АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
<b>2</b>	<b>Общее раскрытие (2021)</b>			
2-1	Организационные детали		2, 24	
		EM-MM-160a.1 Описание принципов и практических мер в области экологического менеджмента для действующих предприятий	184	
		RT-CN-410b.2 Описание стратегии в областях (1) обращения с опасными химическими веществами и (2) разработки альтернатив, способствующих снижению антропогенного воздействия и (или) экологической нагрузки	184	
		RT-CN-000.A Производство с разбивкой по отчетным сегментам	86	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию		2	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо		2	
2-4	Повторное опубликование информации		В отчете за 2024 год были скорректированы данные по показателям GRI 305-3, 305-4 и 305-5. В данные по парниковым газам Охвата 3 за сопоставимые периоды, включая базовый год, были внесены изменения в связи с корректировкой данных об углеродном следе продукции, которые поставщик предоставлял ранее	
2-5	Внешнее заверение		3	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		22-25	1
2-7	Сотрудники	EM-MM-000.B Общая численность работников, процент работников подрядных организаций	150	1
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками		151	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
2-9	Структура и состав управления		250, 256	1
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления		256 В Группе «ФосАгро» действует программа введения в должность новых членов совета директоров. Также для новых членов совета директоров существует практика ознакомительных поездок на промышленные предприятия Группы «ФосАгро» и встреч с функциональными руководителями	1
2-11	Председатель высшего органа управления		260	1
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями		248, 279	1
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями		248	1
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию		3, 28-29, 249	1
2-15	Конфликты интересов		298	1
2-16	Сообщение о важнейших проблемах		272	1
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		257	1
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления		258	1
2-19	Политика вознаграждения		276	1
2-20	Процесс определения вознаграждения		276	1
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации		Информация является чувствительной, и ее обнародование потенциально может способствовать нанесению Группе «ФосАгро» ущерба в виде дополнительных затрат на оплату труда, а также реализации риска потери для Компании ключевых руководящих сотрудников в результате конкуренции на рынке труда	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		33	1
2-23	Обязательства в отношении политик		286	1
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик		286	1
2-25	Процессы устранения негативных воздействий		147, 288	1
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей		147, 288	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	RT-CH-530a.1 Описание позиций компании по отношению к нормативным актам и (или) нормотворческим инициативам экологической и социальной направленности, оказывающим влияние на отрасль	При оценке существенности информации для данного раскрытия Группа руководствуется следующими критериями: <ul style="list-style-type: none"> <li>для целей раскрытия информации о штрафах критерием существенности Группа определила сумму штрафов, превышающую 1 млн руб., что с точки зрения Группы характеризует значимые для Общества штрафные санкции с учетом масштаба деятельности;</li> <li>для целей раскрытия информации об иных санкциях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены в результате применения санкций.</li> </ul> В 2024 году случаев нарушения Группой законов и нормативных актов, повлекших существенные штрафы или существенные иные санкции, не было. Компанией производится возмещение вреда, нанесенного в 2019 году в результате нештатной ситуации, путем воспроизводства водных биологических ресурсов в 2024 году на сумму 3 002 тыс. руб.  Информация о случаях несоблюдения законов и нормативных актов, относящихся к охране окружающей среды, раскрыта на с. 187	1
2-28	Членские ассоциации		100	1
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	EM-MM-210a.3 Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон и применения ответственных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	26	1
2-30	Коллективные договоры		147	2
<b>3</b>	<b>Существенные темы (2021)</b>			
3-1	Процесс определения существенных тем		26-29, 359-365	1
3-2	Список существенных тем		28-29	1
3-3	Управление существенными темами		83, 95, 109, 131, 146, 223, 284, 292	1
<b>201</b>	<b>Экономическая результативность (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		26	1
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата		192	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию		161	1
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
<b>202</b>	<b>Присутствие на рынке (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой		160	1
202-2	Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения		161	1
<b>203</b>	<b>Косвенные экономические воздействия (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		366	1
203-2	Существенное непрямо-экономическое воздействие		228, 230	1
<b>204</b>	<b>Практика закупок (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		138	2
<b>205</b>	<b>Противодействие коррупции (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	EM-MM-510a.1 Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества во всей цепочке создания стоимости	287, 296-297	1
		EM-MM-510a.2 Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	Компания не осуществляет производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		293	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		297-298	1
<b>206</b>	<b>Антиконкурентное поведение (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику		299	1
<b>207</b>	<b>Налоги (2019)</b>			
3-3	Управление существенными темами		83	
207-1	Подход к налогообложению		83	1
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		83	1
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением		83	1
207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия		84-85, 368	1
<b>302</b>	<b>Энергия (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		202	
302-1	Потребление энергии внутри организации	RT-CH-130a.1, EM-MM-130a.1 (1) Общий объем потребления энергии, (2) процент потребления электрической энергии, (3) процент возобновляемой энергии, (4) общий объем производства электроэнергии	204-205	2
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Не применимо	
302-3	Энергоемкость		204-205	2
302-4	Сокращение энергопотребления		202	2
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг		Существенных сокращений энергопотребления не наблюдалось	2
<b>303</b>	<b>Вода и сточные воды (2018)</b>			
3-3	Управление существенными темами		212	
303-1	Ответственное водопотребление		212	2
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий		Сточные воды очищаются до нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов на сброс (ВСС), установленных в «Разрешениях на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водный объект)», выданных уполномоченным органом для каждого выпуска	2
303-3	Водозабор	RT-CH-140a.1, EM-MM-140a.1 (1) Общий водозабор, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	214	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
		RT-CH-140a.2, EM-MM-140a.2 Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды		
		RT-CH-140a.3 Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков		
303-4	Сброс воды		214-216	2
303-5	Водопотребление		215	2
<b>304</b>	<b>Биоразнообразие (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		212	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям	EM-MM-160a.3 Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Предприятия Группы не размещаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий	
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии		217	2
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания		219	2
304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальный список охраны природы, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями		Предприятия Группы не располагаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Деятельность Группы не представляет опасности для видов животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения	
<b>101<sup>1</sup></b>	<b>Биоразнообразие (2024)</b>			
101-1	Политика, направленная на прекращение и предотвращение деградации биоразнообразия		184, 217	
101-2	Управление воздействием на биоразнообразии		217, 219	
101-4	Выявление воздействий на биоразнообразии		217	
101-5	Места с воздействием на биоразнообразии		218	

<sup>1</sup> В связи с ожидаемым с 2026 г. раскрытием в области биоразнообразия по требованиям стандарта GRI 101 Компания выполнила пилотное раскрытие по требованиям стандарта за исключением пп. 101-3, 101-6-101-8.

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
<b>305</b>	<b>Выбросы (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		191, 209	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	RT-CH-110a.1, EM-MM-110a.1 Глобальные валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), процентный показатель, который подпадает под регулирования или программы, направленные на сокращение выбросов	196-197	2
		RT-CH-110a.2, EM-MM-110a.2 Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии либо плана управления выбросами парниковых газов (область охвата 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	190	
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)		197	2
305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)		198 В данных за 2024 г и за сопоставимые периоды, включая базовый год, по категории приобретенные товары были внесены изменения в связи с корректировкой данных об углеродном следе продукции, которые поставщик предоставил ранее	2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		197-198	2
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		198	2
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ		Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
305-7	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	RT-CH-120a.1, EM-MM-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	210-211	2
<b>306</b>	<b>Отходы (2020)</b>			
3-3	Управление существенными темами		205	
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	RT-CH-150a.1 Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	205	2
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами		206	2
306-3	Образование отходов		207	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
306-4	Утилизация отходов	EM-MM-150a.1 Общая масса хвостов, процент переработки EM-MM-150a.2 Общая масса вскрышной породы, процент переработки	207	2
306-5	Удаление отходов		207	2
<b>308</b>	<b>Экологическая оценка поставщика (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев		140	2
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		140	2
<b>401</b>	<b>Занятость (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами			
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров		151, 372	1
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		162 В компаниях Группы, где утверждены коллективные договоры, установленные данными договорами льготы охватывают 100% сотрудников и не зависят от условий трудовых отношений	1
401-3	Отпуск по уходу за ребенком		375	1
<b>402</b>	<b>Трудовые и управленческие отношения (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
		EM-MM-310a.2 Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Не было таких случаев	
		EM-MM-210b.2 Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	146	

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности		<p>При возникновении существенных изменений в работе сотрудников и их представителей Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>Например, о предстоящих изменениях организационных или технологических условий труда Компания уведомляет сотрудника не позднее чем за два месяца. В ситуации оптимизации численности сотрудников работодатель также уведомляет персонал не менее чем за два месяца, а в случае, если решение об оптимизации может привести к массовому увольнению, — не менее чем за три месяца. В указанных случаях, а также в иных ситуациях, связанных с существенными изменениями в операционной деятельности, Компания действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и внутренними локальными нормативными актами предприятий, входящих в периметр Группы «ФосАгро». При этом в коллективных договорах, заключаемых по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, также указаны сроки уведомления об изменениях.</p> <p>Дополнительно к инициативам, применяемым в соответствии с действующим законодательством, при существенных изменениях операционной деятельности Компания готова использовать проект антикризисных мер, которые подразумевают план коммуникаций с персоналом (включая информационные встречи руководства с сотрудниками), оказание профессиональных и карьерных консультаций, психологической помощи и максимальной поддержки персонала в период изменений</p>	1
<b>403</b>	<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)</b>			
3-3	Управление существенными темами		166	
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		166, 178	2
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий		171	2
403-3	Службы охраны труда		168	2
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		168	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		178	2
403-6	Профилактика здоровья работников		177	2
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		177	2
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		179	2
403-9	Производственные травмы	RT-CH-320a.1 (1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом среди (a) штатных работников и (b) работников подрядных организаций	174	2
		RT-CH-320a.2 Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	172	
		RT-CH-540a.1 Количество происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSIC), общая частота происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSTIR), и частота несчастных случаев, связанных с производственной безопасностью (PSISR)	174	
		RT-CH-540a.2 Количество транспортных происшествий	176	
403-10	Профессиональные заболевания		177	2
<b>404</b>	<b>Обучение и развитие (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		155	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		156	2
404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры		158	2
<b>405</b>	<b>Разнообразие и равные возможности (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации		152, 256	1
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		160	1
<b>410</b>	<b>Практика в области безопасности (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами			
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека		285	1
<b>413</b>	<b>Местные сообщества (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
		RT-CH-210a.1 Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон в области управления рисками и возможностями, связанными с интересами местных сообществ	225	
		EM-MM-210b.1 Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	225	
413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ		Программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ реализованы в АО «Апатит» и всех его филиалах. Подробности на с. 226	2
413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества		АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями не оказывает существенного негативного воздействия на местные сообщества. Существенное влияние АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями на местные сообщества было оценено в рамках оценки воздействия ЦУР ООН	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
<b>414</b>	<b>Социальная оценка поставщика (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		29	
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев		140	2
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры		140	2
<b>417</b>	<b>Маркетинг и маркировка (2016)</b>			
3-3	Управление существенными темами		95	
417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах		100	1
417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки		Не было таких случаев, не применимо	1
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций		Не было таких случаев, не применимо	1

## Пилотное раскрытие информации на основе МСФО (IFRS) S1 и S2<sup>1</sup>

### МСФО S1

Элемент отчетности	Страница в Отчете / комментарий
<b>Управление</b>	
27(a) Орган управления или лицо, ответственное за надзор за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием (УР):	
(i) каким образом ответственность за риски и возможности УР отражена в полномочиях положениях и других внутренних регламентирующих документах, которыми руководствуются руководящие органы	184-186, 272-273
(ii) Как орган(ы) или лицо(а) определяет, доступны ли соответствующие навыки и компетенции или будут ли они разработаны для надзора за стратегиями по реагированию на риски и возможности, связанные с устойчивым развитием.	257
(iii) как и как часто руководящие органы или лицо информируются о рисках и возможностях, связанных с УР	272-273
(iv) как руководящие органы учитывают риски и возможности, связанные с УР, при надзоре за стратегией компании, ее бизнес-решениями и ее процессами управления рисками	66-77

<sup>1</sup> В таблицах ниже представлены только раскрытые в данном Отчете требования стандарта. Компания продолжает совершенствовать свою систему управления и учета, а также риск-менеджмента для того, чтобы иметь возможность раскрывать остальные элементы стандарта в будущих периодах отчетности.