

30 ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(в) Вознаграждение старшего руководящего персонала и членов Совета директоров

Вознаграждение старшего руководящего персонала состоит из ежемесячного оклада, ежегодной премии, рассчитываемой по итогам достигнутых операционных результатов, выходных пособий и обязательных страховых взносов. Сумма вознаграждения членов Совета директоров и старшего руководящего персонала, включенная в состав административных и коммерческих расходов, составила 3,964 млн руб. (в 2023 году: 3,553 млн руб.).

31 ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ

Наименование	Страна регистрации	Эффективная доля участия (округленно)	
		31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
АО «Апатит» (включая Балаковский, Волховский и Кировский филиалы)	Россия	100%	100%
ООО «Механик»	Россия	100%	100%
АО «НИУИФ»	Россия	94%	94%
ООО «ФосАгро-Регион»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Белгород»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Дон»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Кубань»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Курск»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Липецк»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Орел»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Ставрополь»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Волга»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-СевероЗапад»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Тамбов»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Сибирь»	Россия	100%	100%

32 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В 2025 году Группа привлекла долгосрочное финансирование в рамках дополнительного выпуска биржевых облигаций на 40,000 млн руб., и получила заем от связанной стороны в сумме 20,000 млн руб., а также погасила кредиты и займы в сумме 68,277 млн руб., включая краткосрочный заем от связанной стороны в сумме 10,000 млн руб.

В феврале 2025 года Компания приняла решение по выпуску облигаций серии БО-02-02 на сумму 1,000 млн китайских юаней по ставке ежемесячного купона 10.4% годовых и сроком на 1.5 года.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДСТВА

Руководство Компании подтверждает, что, согласно имеющейся у него информации, финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), которые опубликованы Советом по международным стандартам финансовой отчетности, достоверно отражает активы, обязательства, финансовое положение и прибыли (или убытки) Компании и ее консолидированных дочерних предприятий.

Отчет руководства достоверно отражает развитие и результаты деятельности, а также финансовое положение Компании и ее консолидированных дочерних предприятий, включая описание основных рисков и факторов неопределенности, присутствующих Группе.

Проект настоящего Интегрированного годового отчета был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров

ПАО «ФосАгро» 17 апреля 2025 года. Консолидированная финансовая отчетность за год, завершившийся 31 декабря 2024 года, утверждена советом директоров 13 февраля 2025 года.

Рыбников М. К.

Генеральный директор и председатель правления ПАО «ФосАгро»

Дополнительная информация к разделам

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

Подход к определению существенных тем

В 2022 и 2023 годах Группа «ФосАгро» пересмотрела редакции Регламента сбора, обработки и представления данных нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI, включая новые универсальные стандарты, опубликованные в 2021 году. В регламенте, наряду с формами сбора информации для Отчета с учетом требований стандартов GRI к подготовке информации, утвержден также подход к определению существенных тем, основанный на концепции двойной существенности. Данный подход базируется на анализе влияния факторов или аспектов социальной, экономической, регуляторно-управленческой и экологической среды на Компанию и влияния Компании на этот фактор или аспект.

В 2023 году Компания добавила в процесс анализа существенно-сти новые источники информации: замечания и комментарии, полученные в процессе общественного заверения РСПП, а также мнения внешних экспертов относительно качества отчетности Общества и ее соответствия лучшим рыночным практикам, в частности мнения экспертов Telegram-каналов.

В 2024 году Компания определила финансовую существенность: оценила потенциальное воздействие стратегических рисков на свою деятельность (вес 80%) и международного ESG-рейтинга (вес 20%) и сопоставлением двух списков выделила наиболее приоритетные темы: самые значимые воздействия и самые высокие риски (двойная существенность).

Существенные темы были проанализированы во взаимосвязи со стратегическими приоритетами и профилем рисков Группы «ФосАгро». Влияние аспектов существенных тем на нашу цепочку создания стоимости «От руды до еды» (более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-модель» на с. 21-23) оценивалось по следующим уровням воздействия: высокое, среднее, низкое. При оценке соответствующего уровня влияния на процессы, контролируемые Компанией, такие как разработка продукта, приобретение и добыча минеральных ресурсов, производство продукта, логистика и продажи, мы принимали во внимание масштаб фактического и потенциального воздействия и природу оцениваемой темы с учетом отраслевой специфики. Также немаловажным этапом процесса создания стоимости является применение нашей продукции, и для оценки влияния данного элемента процесса на выбор существенных тем мы учитывали как вопросы воздействия Компании на потребителя готовой продукции, так и запросы, ожидания и требования потребителя в отношении ее продукции и практик.

Для иллюстрации подхода к оценке влияния в качестве примера рассмотрим тему GRI 404 «Обучение и развитие». Для данной темы мы оценили уровень влияния на каждом этапе создания стоимости как высокий. Это обусловлено тем, что начиная с разработки продукции до момента ее реализации очень важную роль играет высококвалифицированный персонал. При этом для этапа применения мы принимаем во внимание, что клиент получает комплексный продукт, охватывающий товар

и агрономическую экспертизу, в состав которой входят обучение, агроконсультирование и агросопровождение потребителей. Сотрудники заинтересованы в повышении квалификации, поскольку это способствует их профессиональному развитию в Компании и увеличивает конкурентоспособность на рынке труда. Образовательные инструменты позволяют им гармонично развиваться и в других значимых для них сферах. Таким образом, наличие соответствующего уровня знаний и навыков, приобретаемых в том числе в рамках проводимого Компанией обучения, имеет значимое влияние.

Процесс и этапы определения существенных тем в 2024 году описаны в разделе «Существенные темы»



КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ В РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЗА 2024 ГОД, ЗАСЛУЖИВАЮЩИЕ ВНИМАНИЯ

1. Существенные темы, раскрытые за 2023 год, сохранили актуальность и в 2024 году.

2. При оценке применен принцип двойной существенности.

3. 45 показателей GRI прошли внешнюю независимую проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, которая была выполнена компанией АО «Технологии Доверия — Аудит».
- Стоит также отметить, что в 2024 году сообщения от заинтересованных сторон на горячую линию и электронную почту esg@phosagro.ru и ir@phosagro.ru не поступали.

Более подробная информация представлена в разделе «Указатель содержания GRI»

C.

382-393

Уровень воздействия	
Высокое	B
Среднее	C
Низкое	H

№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости						Средний балл (существенность по воздействиям)	Средний балл (существенность рисков)	Связанные риски	ЦУР ООН
			Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство	Логистика	Продажи	Применение				
1	Экономическое воздействие	201 Экономические показатели	B	B	B	B	B	C	4,80	3,43	Стратегического планирования, производственный, проектный, санкционный, процентный, кредитный, валютный	2 ликвидация голода 8 достойная работа и экономический рост 9 индустриализация, инновации и инфраструктура 13 борьба с изменением климата 17 партнерство в интересах устойчивого развития



№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости						Средний балл (существенность по воздействиям)	Средний балл (существенность рисков)	Связанные риски	ЦУР ООН
			Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство	Логистика	Продажи	Применение				
9	Цепочка поставок	204 Практика закупок	Н	В	В	В	В	Н	4,43	3,67	Товарно-сырьевой, коррупционный, санкционный	
10	Вода	303 Вода и сточные воды	В	В	В	Н	Н	В	4,43	3	Экологический, нормативно-правовой	
11	Развитие персонала и права человека Экономическое воздействие	202 Присутствие на рынке	В	С	С	С	В	В	4,40	4,5	Стратегического планирования, санкционный	
12	ESG-оценка поставщиков	308 Экологическая оценка поставщиков	Н	В	В	В	Н	Н	4,35	3	Недостижение ЦУР и ESG, экологический	
13	Биоразнообразие	304 Биологическое разнообразие	В	В	В	Н	Н	В	4,33	3	Экологический, нормативно-правовой	
Тема повторяется	Развитие персонала и права человека	402 Трудовые / управленческие отношения	В	В	В	В	В	Н	4,31	3,5	Кадровый, бизнес-процессов	
Тема повторяется	Развитие регионов деятельности	413 Местные сообщества	С	В	В	Н	Н	В	4,31	3	Социальный	
14	Занятость	401 Занятость	В	В	В	В	В	С	4,18	3	Социальный, кадровый	
Тема повторяется	Развитие персонала и права человека	405 Разнообразие и равные возможности	В	С	В	С	В	В	4,12	3	Кадровый	
15	Мотивация и обучение	404 Обучение и развитие	В	В	В	В	В	В	4,05	3	Кадровый	
	ESG-оценка поставщиков	414 Социальная оценка поставщика	Н	В	В	В	Н	Н	4,01	3	Недостижение ЦУР и ESG	

№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости						Средний балл (существенность по воздействиям)	Средний балл (существенность рисков)	Связанные риски	ЦУР ООН
			Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство	Логистика	Продажи	Применение				
16	Противодействие коррупции	205 Противодействие коррупции	В	В	В	В	В	В	3,96	2	Коррупционный	
17	Антиконкурентное поведение	206 Антиконкурентное поведение	В	В	В	В	В	В	3,96	2	Репутационный	
18	Налоговая политика	207 Налоги	Н	В	В	Н	В	Н	3,81	3	Налоговый	
19	Информационная безопасность	410 Практики в области безопасности	В	В	В	С	С	С	3,75	2,5	Информационной и экономической безопасности	
20	Управление продукцией	417 Маркетинг и маркировка	Н	Н	Н	Н	В	В	3,59	4	Товарно-сырьевой	
Дополнительные существенные темы обязательны к раскрытию												
21	Принципы корпоративного управления	–	В	В	В	В	В	В	3	2	Коррупционный, репутационный	
22	Научная и просветительская деятельность	–	В	В	В	С	В	В	4	3,67	Стратегическое планирование, нормативно-правовой, климатический	

Шкала оценки рисков

Уровень воздействия		Вероятность		
Высокое	В	3	4	5
Среднее	С	2	3	4
Низкое	Н	1	2	3

Влияние

3	4	5
2	3	4
1	2	3

Влияние рисков и возможностей на бизнес-модель и цепочку создания стоимости Компании

Этап бизнес-модели Группы «ФосАгро»	Возможности	Риски
Разработка	Развитие собственных технологий и импортозамещение. Внедрение новых видов удобрений с повышенной экологической безопасностью и улучшенной биодоступностью. Создание удобрений, адаптированных под климатические изменения.	Санкционный Стратегического планирования
Добыча	Создание логистической инфраструктуры для упрощения доставки сырья на перерабатывающие заводы. Создание конвейерных линий для транспортировки руды между карьерами и обоганительными фабриками. Использование дистанционно управляемой техники для повышения эффективности и безопасности добычи и перевозок.	Производственный Охраны труда и промышленной безопасности Экологический
Производство удобрений	Внедрение энергоэффективных технологий. Развитие водосберегающих технологий в процессе производства, включая повторное использование промышленных сточных вод. Автоматизация и цифровизация производства	Производственный Охраны труда и промышленной безопасности Экологический
Применение и сервис	Рост спроса на удобрения в условиях ухудшения плодородия почв. Разработка специализированных удобрений, адаптированных под разные климатические условия. Разработка образовательных программ для клиентов, обучающих эффективному использованию удобрений.	Бизнес-процессов и систем
Транспорт и логистика	Инвестирование в цифровые решения для мониторинга движения грузов. Заключение долгосрочных контрактов с портовыми операторами и перевозчиками для снижения затрат и повышения надежности логистики.	Бизнес-процессов и систем
Маркетинг и продажи	Запуск образовательных программ и семинаров для иностранных аграриев, демонстрирующих преимущества удобрений ФосАгро. Расширение ассортимента специализированных удобрений, адаптированных под климатические условия разных регионов. Использование ESG-подхода в маркетинге, подчеркивающего экологическую безопасность удобрений ФосАгро.	Бизнес-процессов и систем Кредитный

Средства, направленные на нужды местных сообществ, благотворительность и развитие инфраструктуры, тыс. руб.

GRI 203-1

Направленные средства	2022	2023	2024
Взносы в благотворительные организации, научно-производственные объединения и исследовательские институты (не связанные с коммерческими исследованиями и разработками организации)	3 083 504	802 874	2 302 684
Средства для поддержки инфраструктуры сообщества (рекреационные объекты и др.)	1 838 886	7 335 597	7 945 884
Прямые расходы на социальные программы, включая художественные и образовательные мероприятия	3 978 562	1 217 822	1 480 575
Итого	8 900 952	9 356 293	11 729 143

GRI 403-10

Категория сотрудников	Основные виды профессиональных заболеваний	Причины заболевания
Сотрудники	Радикулопатия пояснично-крестцового уровня, профэтиологии	Длительное воздействие вредного производственного фактора: физических перегрузок и функционального перенапряжения отдельных органов и систем соответствующей локализации
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	
	Рефлекторный мышечно-тонический синдром пояснично-крестцового уровня, профэтиологии	
	Рефлекторный мышечно-тонический синдром шейного уровня, профэтиологии	
	Радикулопатия (компрессионно-ишемический синдром) пояснично-крестцового уровня	
	Хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость	Длительное воздействие на организм человека вредных производственных факторов - производственного шума
Рабочие, которые не являются сотрудниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется организацией	Вибрационная болезнь	Длительное воздействие вредного производственного фактора - общей вибрации, уровни которой превышали гигиенические нормативы.
	Радикулопатия пояснично-крестцового уровня, профэтиологии	Длительное воздействие вредного производственного фактора: физических перегрузок и функционального перенапряжения отдельных органов и систем соответствующей локализации
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	
	Рефлекторный мышечно-тонический синдром шейного уровня, профэтиологии	
	Вибрационная болезнь	Длительное воздействие вредного производственного фактора - общей/локальной вибрации
	Хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость	Длительное воздействие на организм человека вредных производственных факторов - производственного шума

Сведения о платежах в бюджет, кроме налога на прибыль и налога на сверхприбыль, млн руб.

GRI 207-4

Показатель	Группа			Россия			Польша			Швейцария			Франция			Германия			Сербия			Литва			Румыния			Африка			Бразилия			Сингапур			Кипр			Финляндия		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024			
НДС¹	20 425	17 700	20 181	21 650	17 700	20 181	(108)	0	0	(707)	0	0	(447)	0	0	148	0	0	30	0	0	0	0	0	(43)	0	0	(99)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0		
НДФЛ	(7 324)	(5 508)	(7 311)	(7 199)	(5 508)	(7 311)	(13)	0	0	(53)	0	0	(11)	0	0	(15)	0	0	0	0	0	(5)	0	0	0	0	0	(5)	0	0	(5)	0	0	0	0	0	(16)	0	0	(1)	0	0
Страховые взносы	(9 902)	(11 822)	(14 963)	(9 595)	(11 822)	(14 963)	(14)	0	0	(238)	0	0	(21)	0	0	(4)	0	0	(1)	0	0	(5)	0	0	(7)	0	0	0	0	0	(4)	0	0	0	0	0	(12)	0	0	0	0	0
НДПИ	(8 028)	(9 873)	(11 944)	(8 028)	(9 873)	(11 944)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Налог на имущество	(1 737)	(2 067)	(2 204)	(1 737)	(2 067)	(2 204)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Плата за загрязнение окружающей среды	(187)	(203)	(215)	(187)	(203)	(215)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Земельный налог	(226)	(194)	(324)	(226)	(194)	(324)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Плата за пользование водными объектами	(56)	(64)	(82)	(56)	(64)	(82)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Транспортный налог	(17)	(18)	(20)	(17)	(18)	(20)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Водный налог	(4)	(5)	(5)	(4)	(5)	(5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Регулярный платеж за пользование недрами	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Прочие налоги	(19)	(22)	(27)	(15)	(22)	(27)	0	0	0	0	0	0	(1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	(3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Штрафы, пени по налогам	(8)	(4)	0	(8)	(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Единый налоговый счет²	0	(53)	36	0	(53)	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Налог на прибыль с дивидендов	(1)	(608)	(591)	(1)	(608)	(591)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

¹ Данные по выплатам/возмещению НДС представлены на нетто-основе — сумма сформирована путем взаимозачета НДС, уплаченного и возмещенного компаниями Группы «ФосАгро» в каждой юрисдикции.

² С 1 января 2023 года в Российской Федерации введен новый обязательный порядок учета начислений и платежей по налогам и страховым взносам. В связи с этим всем налогоплательщикам был открыт единый налоговый счет (ЕНС), который пополняется с помощью Единого налогового платежа (ЕНП) до срока уплаты налогов, после чего поступившая сумма распределяется между обязательствами налогоплательщика.

Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц — резидентов	Основной вид деятельности организации
Российская Федерация	ПАО «ФосАгро»	Материнская компания
	АО «Апатит»	Основное производство
	ООО «Тирвас»	Услуги социального характера
	ООО «Горный цех»	Горно-капитальные работы
	ООО «Телесеть»	Услуги социального характера
	ООО «Центр строительных материалов»	Услуги по ремонту
	ОАО «Аэропорт»	Услуги социального характера
	ООО «Корпоративное питание»	Услуги социального характера
	ООО «Промтранспорт»	Транспортные услуги
	ООО «Механик»	Услуги по ремонту
	ООО «ФосАгро-Регион»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Орел»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Белгород»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Волга»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Липецк»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Курск»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Дон»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Кубань»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Ставрополь»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Тамбов»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-СевероЗапад»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «Смарт Балк Терминал»	Погрузочно-разгрузочные работы
	АО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я. В. Самойлова»	НИОКР
	ООО «Торговый дом «ФосАгро»	Продажи
	ООО «РБЦ ФосАгро»	Сервисная компания
	ООО «ИЦ ФосАгро»	Сервисная компания
	ООО «ФосАгро-Сервис»	Сервисная компания
	ООО «ФосАгро-Сибирь»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «Тирвас общественное питание»	Услуги социального характера
	ООО «Аэропорт Хибины»	Услуги социального характера

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц — резидентов	Основной вид деятельности организации
Бразилия	PhosAgro Americas (до 31.03.2022) ¹	Сервисная компания
Германия	PhosAgro Deutschland GmbH (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Кипр	PhosInt Trading Limited Ltd (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
	PhosInt Ltd (до 31.03.2022) ¹	Холдинговая компания
	Okmus Oy (до 31.03.2022) ¹	Холдинговая компания
Литва	UAB PhosAgro Baltic (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Польша	PhosAgro Polska Sp. z o.o. (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Румыния	PhosAgro Balkans S.R.L. Romania (с 01.09.2020 по 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Сербия	PhosAgro Balkans DOO Beograd (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Сингапур	Phosagro Asia Pte Ltd (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Финляндия	Bulk Terminal Kotka Oy (до 31.03.2022) ¹	Сервисная компания
	Logifert Oy (до 31.03.2022) ¹	Сервисная компания
Франция	PhosAgro France SAS (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
Швейцария	PhosAgro Trading SA (до 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер
	PhosAgro Logistics AG (до 31.03.2022) ¹	Логистика и дистрибуция
	PhosAsset GmbH (до 31.03.2022) ¹	Холдинговая компания
ЮАР	PhosAgro South Africa Proprietary Limited (с 01.11.2020 по 31.03.2022) ¹	Зарубежный трейдер

¹ В марте 2022 года Группа утратила контроль над всеми своими зарубежными компаниями.

Вновь принятые сотрудники, человек

GRI 401-1

Регион	Пол	2022						2023					2024				
		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	405	526	107	18,06	1 038		388	601	132	20,53	1 121	352	382	34	15,71	768
	Женщины	197	354	50	10,46	601		199	350	48	10,93	597	173	277	20	9,62	470
Всего		602	880	157	28,52	1 639		587	951	180	31,47	1 718	525	659	54	25,33	1 238
Саратовская область	Мужчины	143	310	33	8,46	486		124	292	30	8,17	446	179	308	40	10,78	527
	Женщины	65	156	26	4,30	247		67	107	12	3,41	186	67	108	21	4,01	196
Всего		208	466	59	12,75	733		191	399	42	11,58	632	246	416	61	14,79	723
Ленинградская область	Мужчины	201	374	35	10,61	610		150	271	14	7,97	435	153	303	37	10,09	493
	Женщины	68	118	18	3,55	204		56	72	7	2,47	135	74	96	17	3,83	187
Всего		269	492	53	14,16	814		206	343	21	10,44	570	227	399	54	13,91	680
Москва	Мужчины	3	20	8	0,54	31		9	27	7	0,79	43	8	28	12	0,98	48
	Женщины	3	17	2	0,38	22		8	17	1	0,48	26	9	8	2	0,39	19
Всего		6	37	10	0,92	53		17	44	8	1,26	69	17	36	14	1,37	67
Мурманская область	Мужчины	449	1 237	123	31,48	1 809		501	1 170	118	32,77	1 789	467	960	114	31,53	1 541
	Женщины	161	287	47	8,61	495		145	290	45	8,79	480	170	230	41	9,02	441
Всего		610	1 524	170	40,09	2 304		646	1 460	163	41,56	2 269	637	1 190	155	40,55	1 982
Прочее	Мужчины	19	98	39	2,71	156		24	69	30	2,25	123	11	92	26	2,64	129
	Женщины	13	26	9	0,84	48		12	55	11	1,43	78	14	47	8	1,41	69
Всего		32	124	48	3,55	204		36	124	41	3,68	201	25	139	34	4,05	198
Итого мужчин		1 220	2 565	345	71,86	4 130		1 196	2 430	331	72,47	3 957	1 170	2 073	263	71,73	3 506
Итого женщин		507	958	152	28,14	1 617		487	891	124	27,51	1 502	507	766	109	28,27	1 382
Общий итог		1 727	3 523	497	100,00	5 747		1 683	3 321	455	100	5 459	1 677	2 839	372	100,00	4 888

Текучесть кадров¹, %

GRI 401-1, МЭР 33

Регион	Пол	2022					2023				2024			
		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,47	0,81	0,12	1,40		0,21	0,45	0,05	0,71	0,30	0,60	0,08	0,97
	Женщины	0,31	0,72	0,09	1,12		0,19	0,64	0,08	0,90	0,19	0,57	0,04	0,79
Всего		0,79	1,53	0,21	2,52		0,39	1,09	0,13	1,62	0,49	1,16	0,11	1,77
Саратовская область	Мужчины	0,18	0,45	0,04	0,67		0,13	0,43	0,06	0,62	0,19	0,48	0,07	0,74
	Женщины	0,07	0,21	0,06	0,33		0,09	0,18	0,03	0,31	0,14	0,17	0,04	0,35
Всего		0,25	0,66	0,10	1,00		0,22	0,61	0,09	0,93	0,33	0,65	0,11	1,09

¹ Для расчета текущесть учтены увольнения по собственному желанию сотрудника (без учета увольнений в связи с выходом на пенсию) — п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации; п. 7, ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации и за нарушение трудовой дисциплины — п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации; подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации; подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации; подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации; п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Регион	Пол	2022					2023				2024			
		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог		Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Общий итог
Ленинградская область	Мужчины	0,38	0,72	0,10	1,20		0,28	0,60	0,05	0,93	0,26	0,59	0,06	0,92
	Женщины	0,10	0,19	0,05	0,34		0,14	0,16	0,03	0,33	0,13	0,20	0,02	0,36
Всего		0,48	0,91	0,15	1,54		0,42	0,77	0,08	1,27	0,39	0,80	0,08	1,27
г. Москва	Мужчины	0,01	0,06	0,03	0,09		0,00	0,05	0,01	0,07	0,00	0,06	0,03	0,09
	Женщины	0,01	0,05	0,01	0,07		0,01	0,03	0,00	0,04	0,00	0,05	0,00	0,05
Всего		0,01	0,11	0,04	0,15		0,01	0,09	0,01	0,11	0,00	0,11	0,03	0,14
Мурманская область	Мужчины	0,69	2,18	0,22	3,09		0,61	1,83	0,23	2,68	0,63	1,80	0,27	2,70
	Женщины	0,24	0,57	0,09	0,91		0,29	0,54	0,09	0,91	0,28	0,53	0,06	0,87
Всего		0,93	2,75	0,31	4,00		0,90	2,37	0,32	3,59	0,91	2,33	0,33	3,57
Прочие	Мужчины	0,06	0,33	0,14	0,52		0,04	0,27	0,15	0,46	0,05	0,24	0,12	0,41
	Женщины	0,01	0,07	0,02	0,10		0,01	0,10	0,05	0,16	0,02	0,10	0,03	0,14
Всего		0,07	0,40	0,16	0,62		0,05	0,37	0,20	0,61	0,07	0,34	0,14	0,55
Итого мужчин		1,79	4,55	0,63	6,97		1,28	3,65	0,56	5,48	1,44	3,77	0,62	5,83
Итого женщин		0,74	1,81	0,32	2,87		0,72	1,65	0,28	2,65	0,75	1,62	0,19	2,55
Общий итог		2,52	6,36	0,95	9,84		2,00	5,30	0,84	8,14	2,19	5,39	0,81	8,4

Вложения в социальные программы¹, млн руб.

МЭР 28

Название программы	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Выплата материальной помощи сотрудникам	72,2	98,0	109,99	12
Оздоровление, санаторно-курортное лечение, программа ДМС, базы отдыха	506,2	586,5	824,2	41
Улучшение социально-бытовых условий труда	390,1	509,7	489,5	−4
Корпоративная жилищная программа	88,5	112,0	150,1	34
Прочие социальные льготы и гарантии	227,1	329,7	394,96	20
Расходы на культурно-массовую работу	186,4	243,4	325,1	34
Поддержка профсоюзной организации (целевое финансирование, премии сотрудникам)	233,1	315,9	434,6	38
Итого	1 703,7	2 195,2	2 728,50	24

Отпуск по уходу за ребенком за отчетный год, человек

GRI 401-3

Наименование	2022			2023			2024		
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д
Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком	15	827	842	16	828	844	42	846	888
Вернувшиеся из отпуска после окончания отпуска по уходу за ребенком	2	198	200	0	188	188	2	177	179
Вернувшиеся из отпуска после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения	3	165	168	1	187	188	0	179	179
Коэффициент возврата	40,0	86,5	85,5	0,0	97,4	96,9	100,0	98,88	98,90
Коэффициент удержания	100,0	93,8	93,9	50,0	94,4	94,0	0,0	95,2	95,2

¹ Периметр 2 — АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПАНИЙ, ВХОДЯЩИХ В ГРУППУ «ФОСАГРО»

1. «ФосАгро», ПАО

2. «Тирвас», ООО

3. «Горный цех», ООО

4. «Телесеть», ООО

5. «Центр строительных материалов», ООО

6. «Аэропорт», АО

7. «Корпоративное питание», ООО

8. «ПромТрансПорт», ООО

9. «Механик», ООО

10. «Апатит» (включая Балаковский, Волховский и Кировский филиалы), АО
11. «ФосАгро-Регион», ООО

12. «ФосАгро-Орел», ООО

13. «ФосАгро-Белгород», ООО

14. «ФосАгро-Волга», ООО

15. «ФосАгро-Липецк», ООО

16. «ФосАгро-Курск», ООО

17. «ФосАгро-Дон», ООО

18. «ФосАгро-Кубань», ООО

19. «ФосАгро-Ставрополь», ООО

20. «ФосАгро-Тамбов», ООО

21. «ФосАгро-СевероЗапад», ООО

22. «Смарт Балк Терминал», ООО

23. «НИУИФ», АО
24. «ТД ФосАгро», ООО

25. «РБЦ ФосАгро», ООО

26. «ИЦ ФосАгро», ООО

27. «ФосАгро-Сервис», ООО

28. «ФосАгро-Сибирь», ООО

29. «Тирвас ОП», ООО

30. «Аэропорт Хибины», ООО

Описание факторов, оказавших существенное влияние на динамику эмиссии парниковых газов

Объемы	Фактор роста объемов реализации
Прекурсоры	Снижение доли собственного аммиака и сульфата аммония приводит к снижению выбросов Охвата 1 (потребление природного газа в производстве) и к незначительному снижению выбросов Охвата 2 (потребление энергоресурсов в производстве). Замещение собственных прекурсоров покупными приводит к росту выбросов в приобретенных товарах Охвата 3.
Энергоресурсы	Снижение доли энергии собственного производства приводит к снижению выбросов ПГ Охвата 1 от сжигания природного газа. Одновременно растут выбросы Охвата 2 от приобретаемой электроэнергии.
Нормы газа	Снижение норм расхода природного газа в аммиаках (включая остановочные капремонты).
ПГ в сырье	Изменение удельных выбросов ПГ в приобретенных товарах. Изменение структуры и норм потребления покупного сырья, в т.ч. замещение одних видов сырья другими.
Прочие продукты	Включение давальческих продуктов в Отчет о выбросах ПГ

Отчет о результатах независимой проверки



Технологии
Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

www.tedo.ru

Ф: +7 (495) 967 6001

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Публичного акционерного общества «ФосАгро»:

Введение

Мы были привлечены руководством Публичного акционерного общества «ФосАгро» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный годовой отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (далее – «Интегрированный годовой отчет»). Интегрированный годовой отчет представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям (далее совместно именуемые – «Группа»), если иное не указано в Интегрированном годовом отчете.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении 1 к настоящему отчету, которая раскрыта в Интегрированном годовом отчете и имеет ссылку или включена в Указатель содержания GRI (GRI Content Index) Интегрированного годового отчета (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Интегрированный годовой отчет, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 201, 202, 203, 205, 207, 302, 303, 304, 305, 306, 401, 403, 404 и 413 (далее – «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative), и методологии руководства, описанной в примечаниях к специфическим раскрытиям Группы в Интегрированном годовом отчете в разделе «Отчет об экологии» (далее – «Методология «ФосАгро», и вместе со Стандартами GRI – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства (включая Методологию «ФосАгро») для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.